



Verteilte Führung
Schrittweise Übergänge zu Selbstorganisation & Agilität

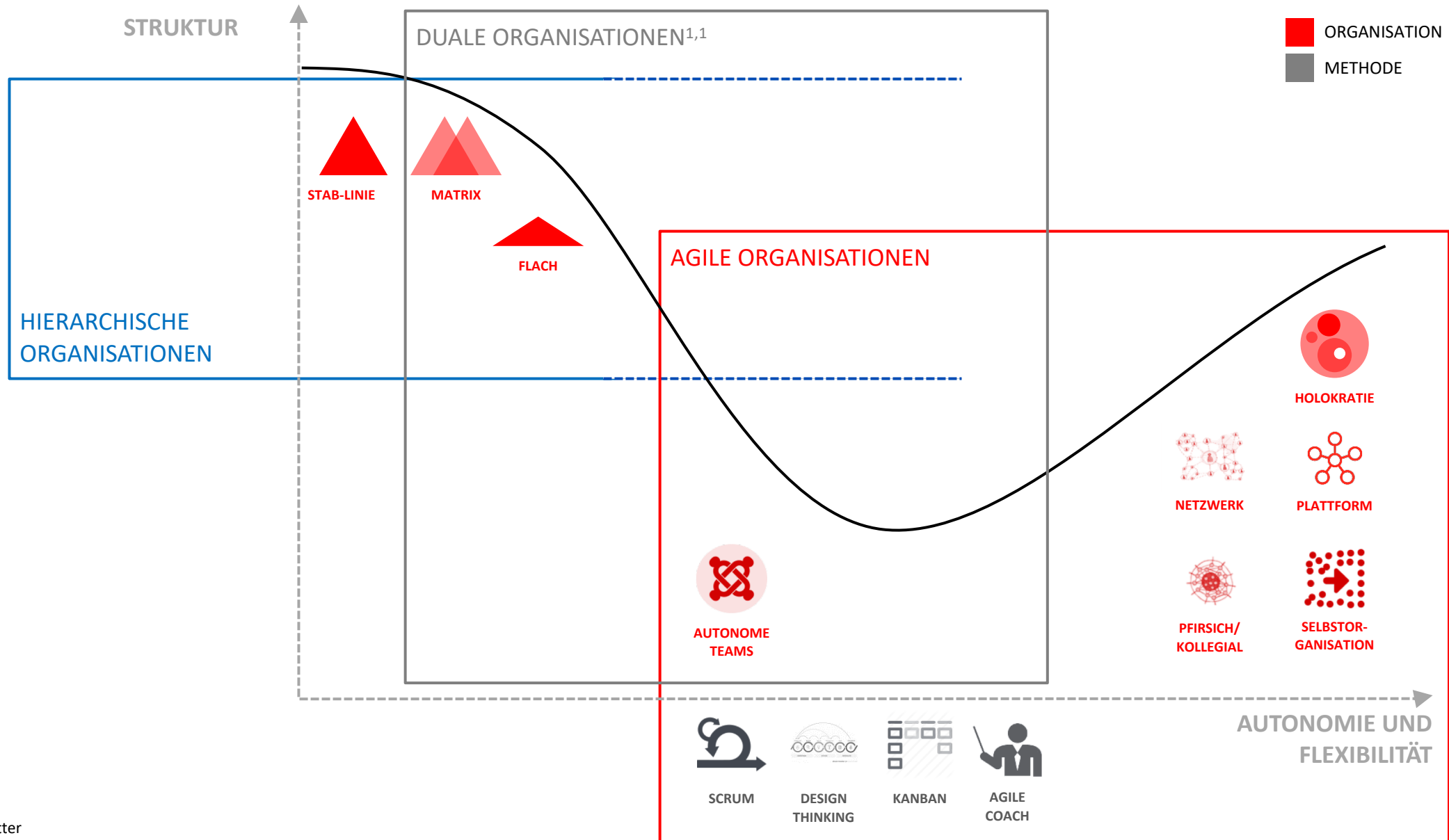
WIR



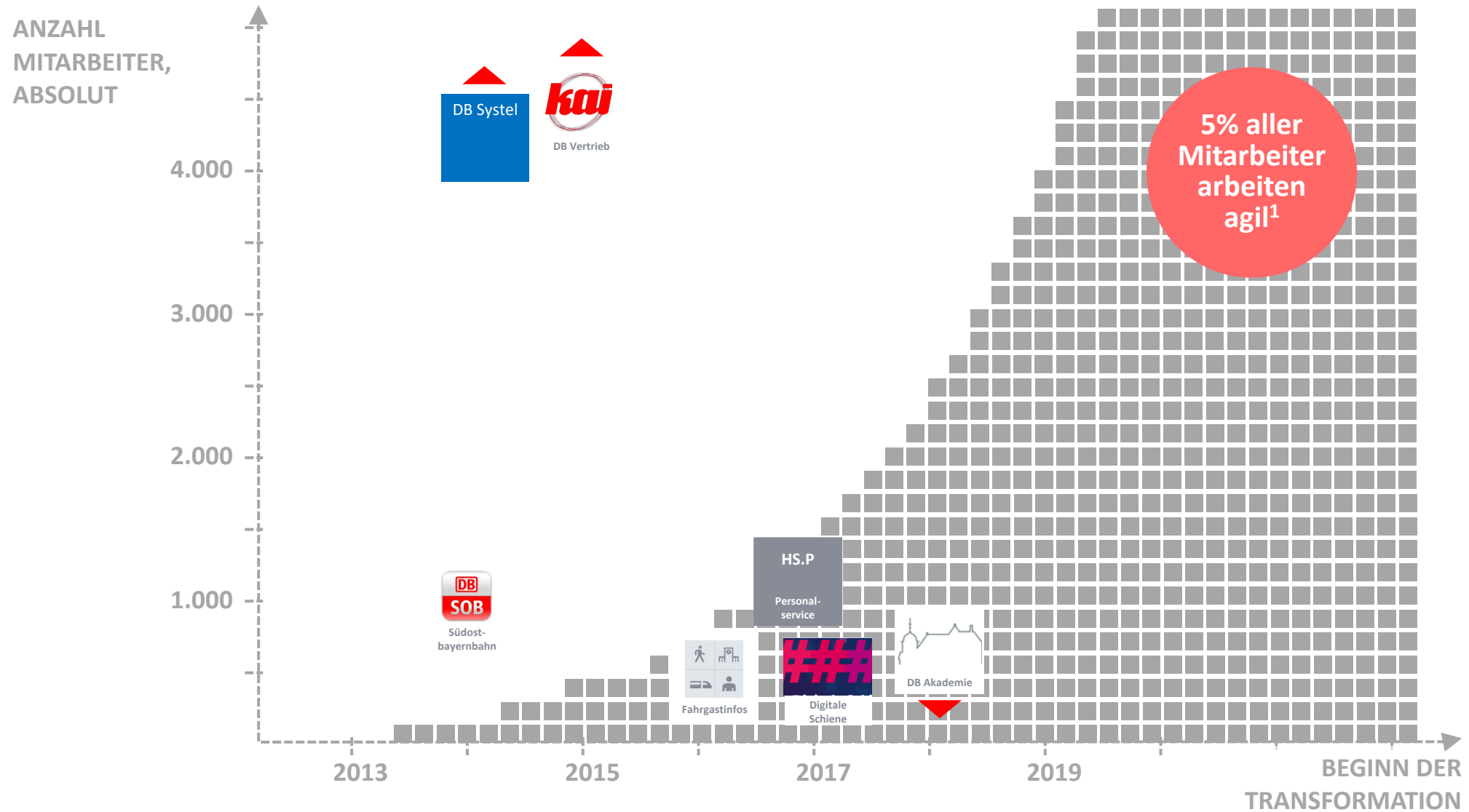
WIR STERBEN



WIR VERÄNDERN UNS



BOTTOM-UP BEWEGUNG »AGILITÄT & SELBSTORGANISATION«



VIELFALT DER FRAMEWORKS



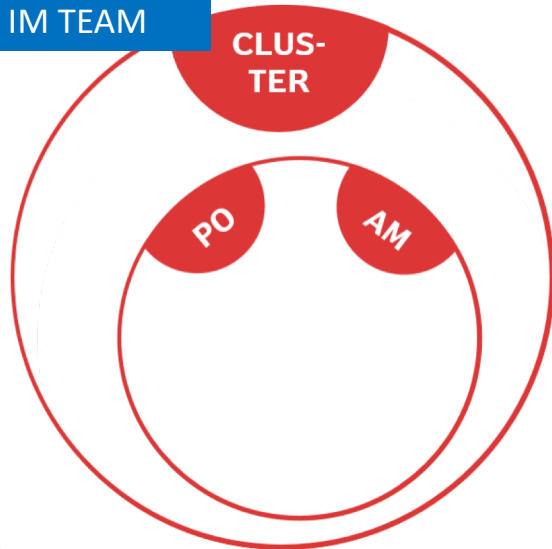
DB SYSTEL

~1 MRD. EUR UMSATZ

~4.000 MITARBEITER

QUALITY GATES, DUALE ORGANISATION

SCRUM IM TEAM



BOTTOM-UP ENTWICKELT

200 SELBSTORGANISIERTE TEAMS 2018

DB VERTRIEB

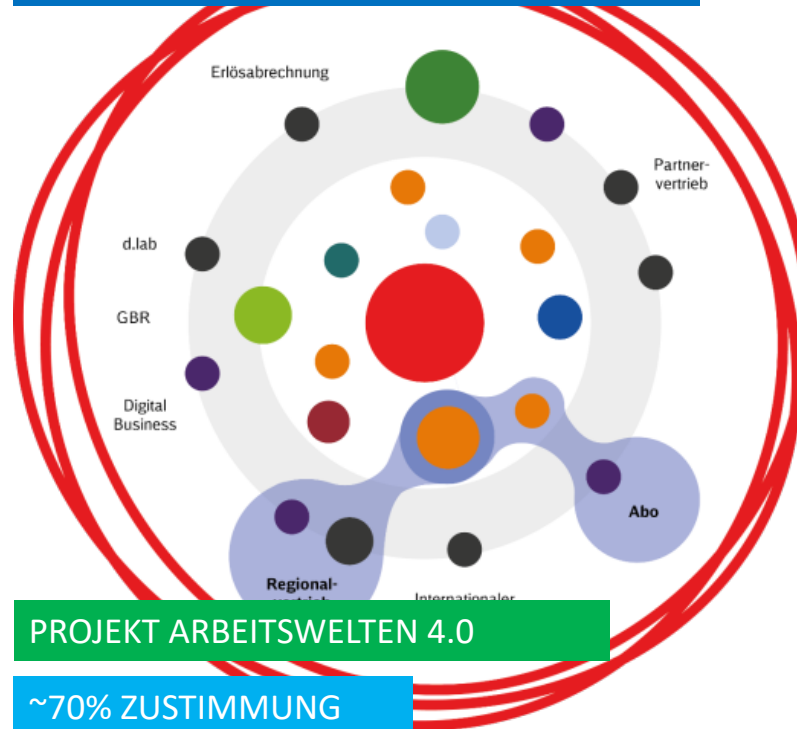
2 x SOVIEL EINHÄNDEN ALS ZALANDO

3 x SOVIEL KUNDENKONTAKTE WIE DM

EXPERIMENTE, PROJEKT

TOM, BASIS SAFe 4.5

BETA-ORGANISATION, HOLACRACY



PROJEKT ARBEITSWELTEN 4.0

~70% ZUSTIMMUNG

SÜDOSTBAYERNBAHN

~420 STRECKENKILOMETER

~850 MITARBEITER

EXPERIMENTE (FACHLICHE FÜHRUNG)

FOKUS BLUE COLLAR WORKER

ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT

ROLLOUT INSTANDHALTUNG & VERTRIEB

PROJEKT REISENDENINFORMATION

~60 MIO. EVENTS PRO TAG

~1 PETABYTE DATEN

TRENNUNG FACHLICH & DISZIPLINARISCH

GILDEN, SCRUM-TEAMS

INNOVATIONSKRAFT

SINGLE POINT OF TRUTH